

SOB Jaarverslag 2021

Amsterdam, 20 februari 2022

Inleiding.

Net als ongetwijfeld vele andere organisaties heeft SOB opnieuw een lastig jaar achter de rug. Corona maakt dat het cursusaanbod voor onze cursisten niet uitsluitend in de vorm van de gewenste fysieke lessen op onze locatie aan de Borgerstraat heeft plaatsgevonden. De online lessen hebben een duidelijk lagere effectiviteit. Onze organisatie heeft daarmee duidelijk onder haar vermogen moeten werken. Onze docenten ervaren het digitale contact met de cursisten als belemmering en een aantal van hen heeft de handdoek in de ring gegooid. Ook cursisten zijn afgehaakt omdat zij niet kunnen beschikken over voldoende digitale mogelijkheden of online lessen als niet effectief ervaren hebben. In financieel opzicht heeft SOB de schade tot een minimum kunnen beperken.

Ontwikkelingen gedurende het jaar.

Het cursusaanbod van SOB is grotendeels complementair aan inburgeringstrajecten die onze cursisten mogelijkwijs doorlopen. In de cursussen, variërend van niveau A1 tot C1, staat de praktische toepasbaarheid van onze taal en daarmee ook de gebruiken en gewoontes (cultuur) in Nederland centraal. Voor het 2^e jaar op rij is Corona een grote spelbreker bij het in cursusverband toepassen van de kennis in de praktijk. In de periodes van april t/m medio september en van midden december t/m medio januari (2022) hebben we geen fysieke lessen kunnen geven. Dit gegeven wordt ook onmiddellijk zichtbaar in de cursistenaantallen gedurende de lockdown periodes.

Wel is er zo goed en kwaad als mogelijk omgeschakeld op online lessen. Onbekendheid hiermee bij een deel van onze docenten en een initieel gebrek aan ICT-mogelijkheden; dit aangevuld met een gebrek aan computer (vaardigheden en het ter beschikking hebben van een laptop) bij onze cursisten maakten dat dit maar mondjesmaat tot stand gekomen is.

In het geval dat online les niet haalbaar bleek, hebben docenten op andere manieren (huiswerk opgeven en laten inleveren, contact via e-mail over zelfstandige vorderingen van cursisten) de band met hun cursisten zoveel mogelijk warm gehouden.

Het start-stop beleid van de overheid maakt dat SOB in het kielzog daarvan keuzes heeft moeten maken met betrekking tot het openhouden van de leslocatie of juist het sluiten ervan. Uiteindelijk heeft de organisatie besloten om de RIVM-richtlijnen voor het middelbaar beroepsonderwijs (ROC's) te volgen. Intern hebben we, soms met horten en stoten, de ontwikkeling van de organisatie doorgezet, met bijvoorbeeld het verbeteren van de cursistenadministratie en het organiseren van een toekomstgerichte docentenworkshop. Festiviteiten als ons 40-jarig Jubileum zijn voor het 2e jaar op rij niet doorgedaan en hebben we vooralsnog definitief afgeblazen. Met de invoering van SharePoint is een nieuwe werkomgeving ingericht die veiliger en efficiënter samenwerken mogelijk maakt. In dit kader dank voor de extra VWS-subsidie dit mogelijk heeft gemaakt.

Onze 'huisbaas' *Stadgenoot* heeft zich dit kalenderjaar van zijn beste kant laten zien en een welkome bijdrage geleverd door het verlenen van een aanzienlijk korting op de huursom over 2021.

Relatie met Stadsdeel West.

De doelstelling van het welzijnsbeleid van het Stadsdeel West wordt door SOB mede vormgegeven. Wij dragen met het cursusaanbod van niet alleen taal maar ook cultuur ons steentje bij aan 'Versterking van zelfredzaamheid en zelfstandigheid'. We zien wel in toenemende mate een spreiding van het cursistenbestand over meerdere stadsdelen. Vaak zijn cursisten woonachtig of werkzaam binnen het Stadsdeel maar wil men na een verhuizing de lessen blijven volgen bij SOB. SOB staat open voor een samenwerking met gelijkgestemde organisaties in ons streven om cursisten zo effectief mogelijk te kunnen faciliteren in het volgen van taal- en cultuurlessen.

Samenwerking met anderen.

Bij de start van het schooljaar is uitgebreid gesproken met TIP-Akros, dat geregeld potentiële cursisten naar ons verwijst. Een van onze nieuwe docenten gaat deelnemen aan de didactische cursus die door hen wordt verzorgd, ze is doorverwezen door Remco Neuteboom met wie een paar keer intensief contact is geweest. Hij organiseerde een Denktankbijeenkomst waarbij we vertegenwoordigd waren en ondersteunde ons met informatie over wie wat en waar doet op het gebied van taalscholing in West.

Verder is er contact met Vrouwen Vooruit, dit betreft kennisuitwisseling en verwijzing, en met Leef en leer (o.a. bijscholing en PR). Onze gedegen voorbereiding voor de Talentenbeurs bleek helaas overbodig maar leverde wel beter PR-materiaal op. Wij hopen dat er spoedig weer netwerkbijeenkomsten zullen plaatsvinden.

Medewerkers & Bestuur Stichting KOBA/SOB